



PROJET SPORTIF & ASSOCIATIF 2022/26

LIGUE RÉUNIONNAISE DE SURF



Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement et aux sports



NOTRE VISION

Dans un monde où tout s'accélère et que nos comportements nous «déconnectent» progressivement les uns des autres et de nous-même, la Ligue Réunionnaise de Surf défend l'idée d'une société plus «simple» et plus «humble» face à la nature.

La patience, l'humilité, la persévérance, le respect, la transmission, le partage...tant de valeurs qui nous convainquent que le Surf est une réponse aux enjeux environnementaux, sociétaux et sociaux actuels.

A l'image des premiers surfers polynésiens, et de leur relation sacrée avec l'Océan, le Surf c'est avant tout un état d'esprit, ça se vit, ça se partage et ça se transmet. C'est d'ailleurs bien plus qu'un sport, c'est une véritable culture !

Le Surf c'est aussi une des meilleures thérapies naturelles pour notre santé. Après une session ou avoir été en contact avec l'Océan on se sent immédiatement bien et apaisé. Comme une sensation de simplicité.

Bien évidemment sans l'Océan, notre terrain de jeu, nous ne serions rien. C'est pourquoi la famille du Surf agit dès qu'elle le peut pour la protection des littoraux et des spots.

Enfin le Surf est un véritable levier pour l'économie locale porteur d'emplois et d'avenir pour notre jeunesse réunionnaise qui souhaiteraient faire de leur passion leur futur métier.

A travers ce projet, c'est bien cette passion, ces valeurs et ces convictions qui nous animent que nous souhaitons partager avec les tous les réunionnais et les transmettre aux futurs générations.

NOTRE MISSION : (RE)METTRE LE SURF RÉUNIONNAIS EN LÈR !



LA SITUATION ACTUELLE

LE CONSTAT

Forces

- Des bénévoles impliqués et disponibles
- Un savoir-faire et une expertise au sein des membres
- Du lien entre les clubs

Opportunités

- Une pratique en plein essor à La Réunion
- Une proximité avec la FFS et les institutions locales
- La relance de l'activité économique liée au Surf
- L'image «positive» du Surf

Faiblesses

- Des difficultés dans le recrutement de nouveaux bénévoles
- Le manque de visibilité sur la politique de la LRS (Quelles sensibilités ? Quelle vision sur le long terme ?)
- Une coordination et une gestion interne limitée

Menaces

- L'incertitude sur la pérennité des dispositifs de sécurisation
- La «détérioration» de l'image de la LRS et plus largement du surf à La Réunion
- La baisse de subvention allouée au PE (baisse des résultats)

→ **Comment remobiliser les équipes après plus de 10 ans de crise ?**

→ **Comment reconstruire le Surf réunionnais en s'appuyant sur notre histoire et l'existant ?**



[RE]METTRE LE SURF RÉUNIONNAIS EN LÈRE !

ORGANISER ET ANIMER LA GOUVERNANCE DU SURF À LA RÉUNION

→ Optimiser le fonctionnement interne

- ↳ Booster les instances dirigeantes
- ↳ Moderniser le système de gestion financière
- ↳ Moderniser le système de communication

DÉVELOPPER LA PRATIQUE DU SURF À LA RÉUNION

→ Organiser

- ↳ Reconstruire la filière de Haut-Niveau
- ↳ Repositionner les clubs au cœur du projet sportif
- ↳ Accompagner la filière économique

→ Promouvoir

- ↳ Le surf comme vecteur de bien-être
- ↳ Le surf comme vecteur d'émancipation
- ↳ Le surf comme vecteur économique

→ Innover dans la pratique

- ↳ Intégrer les disciplines émergentes et connexes
- ↳ Faire face aux changements de comportements

CONTRÔLER LA PRATIQUE DU SURF À LA RÉUNION

→ Surveiller

- ↳ Faire respecter les règles techniques et déontologiques des disciplines

→ Evaluer

- ↳ Mesurer l'impact de la LRS

ASSURER LA REPRÉSENTATIVITÉ DU SURF RÉUNIONNAIS

→ Représenter

- ↳ Maximiser la performance de notre élite sur les compétitions
- ↳ Former les futurs champions
- ↳ Exporter notre savoir-faire local



3 AXES PRIORITAIRES, 7 OBJECTIFS

OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT INTERNE

- Booster les instances dirigeantes
- Moderniser le système de gestion financière
- Moderniser le système de communication

RECONSTRUIRE LA FILIÈRE DU HAUT-NIVEAU

- Maintenir et optimiser l'existant
- Détecter et accompagner les futurs potentiels

REPOSITIONNER LES CLUBS AU COEUR DU PROJET SPORTIF

- Favoriser l'attractivité
- Mutualiser les ressources



DES PRINCIPES D'ACTION À RESPECTER

L'ÉTHIQUE

- respecter les valeurs du Sport et les valeurs portées par le groupe
- jouer fair-play
- être intègre

LE COLLECTIF

- éviter l'entre-soi
- mettre les individualités au service d'un projet commun
- l'implication des membres doit être désintéressée

LE RESPECT

- respect l'engagement et le travail des membres de l'équipe
- respecter les décisions prises collectivement

LA BIENVEILLANCE

- être à l'écoute
- porter plutôt que rabaisser
- proposer plutôt que casser

LA COHÉSION

- parler d'une même voix
- ne pas dénigrer les autres membres

L'ÉQUITÉ

- traiter les individualité équitablement
- éviter les faveurs basées sur des intérêts personnels

LA POSITIVITÉ

- aller de l'avant
- entretenir l'émulsion collective en valorisant les initiatives

LA COMMUNICATION

- la transparence dans les prises de décisions
- la visibilité sur les missions de chacun
- partager l'informations et les savoirs entre les membres

L'HUMILITÉ

- reconnaître ses limites et ses erreurs
- défendre l'idée que le projet collectif est plus grand que soi
- comprendre, apprendre et transmettre



AXE N°1 : RECONSTRUIRE LA FILIÈRE DE HAUT-NIVEAU

LE CONSTAT

Forces

- Un savoir-faire et une expertise dans l'entraînement de haut-niveau
- Des liens forts entre les différentes formes de pratique
- Une structure PE existante et fonctionnelle

Opportunités

- La Réunion est un véritable vivier de champion/nés
- Une Elite et des représentants proches de notre territoire
- Une recrudescence de jeunes pratiquants
- Une proximité avec la DTN et le CREPS de La Réunion

Faiblesses

- Une diminution du volume de temps passée à l'eau couplée à une limitation dans la diversité des spots praticables
- Une baisse du niveau général chez nos jeunes (minimes à juniors) : le “trou générationnel”

Menaces

- Le renforcement de l'aspect individualiste de la pratique (surfer consommateur)
- La perte du dynamisme au sein des clubs : méconnaissance de leurs ressources (compétiteurs, techniciens et bénévoles)
- La perte du statut de HN pour le bodyboard

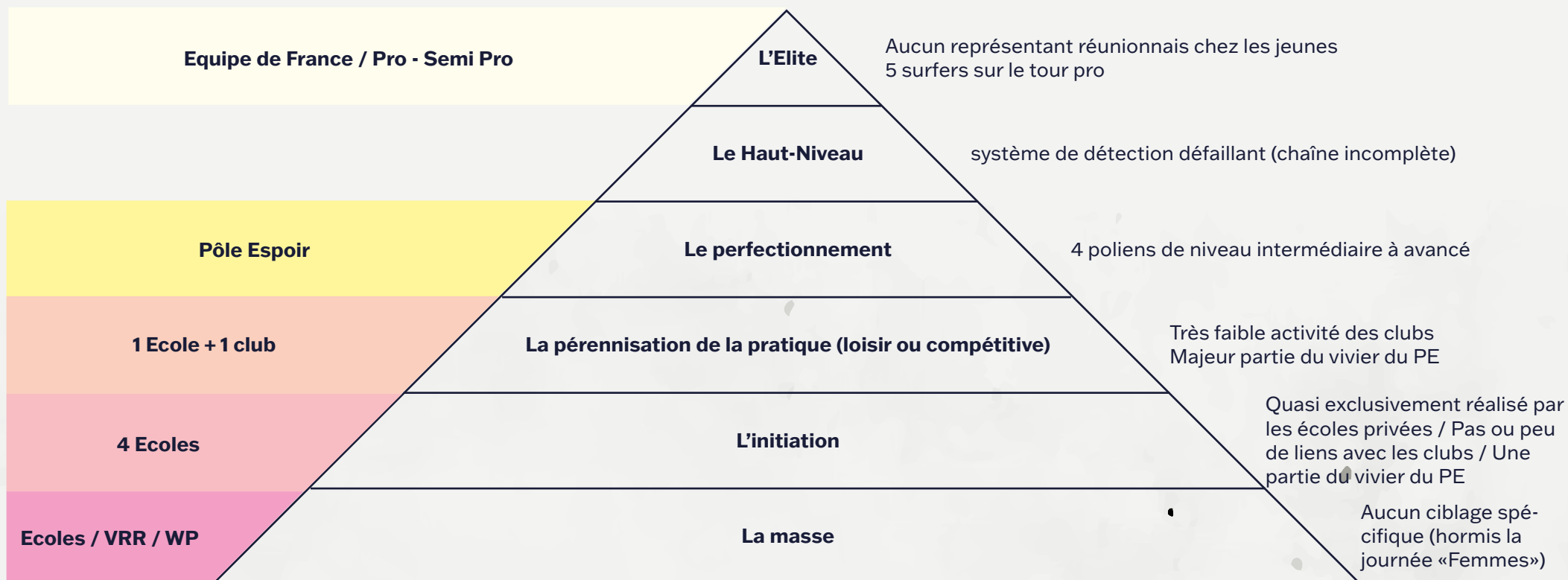
→ *Comment maintenir ce que l'on a actuellement et assurer la relève du surf réunionnais ?*

→ *Comment maintenir la pratique du bodyboard au plus haut-niveau ?*

→ *Comment et jusqu'à quel niveau la FFS peut-elle intervenir pour la structuration du HN à La Réunion ?*



AXE N°1 : RECONSTRUIRE LA FILIÈRE DE HAUT-NIVEAU



AXE N°1 : RECONSTRUIRE LA FILIÈRE DE HAUT-NIVEAU

MAINTENIR ET OPTIMISER L'EXISTANT

→ Le fonctionnement de l'ETR

- l'organisation de 4 réunions annuelles minimum
- l'organisation de réunions ETR/CD LRS
- la création d'une ligne budgétaire dédiée à l'animation de la politique sportive

→ Le fonctionnement du PE

cf. Cahier des charges fédéral

- le recrutement d'encadrants (bénévoles ou vers la création d'un emploi dédié)
- l'organisation de trois stages annuels (janvier/mai/juillet)
- l'organisation de rencontres entre encadrants, entre encadrants/ETR, entre encadrants/familles
- l'achat d'équipements spécifiques : téléphone, tenues, matériels sportifs, etc...
- Rédaction du budget prévisionnel et de son bilan avec le responsable du pôle et le trésorier LRS (le construire ensemble)
- la participation des familles au financement du PE
- l'intégration du programme annuel PE au calendrier global LRS
- un lieu adapté (accueil des jeunes, place pour faire le physique)

→ Les compétitions régionales

- l'organisation de 2 OT espoir et 2 OT Open minimum par les clubs
- la création d'équipe mixte LRS (direction de compétition+juges) / clubs (juges novices + beach marshall) la première année
- l'organisation d'un CR avant la mi-juin
- l'organisation d'actions de formation à destination des juges et des directeurs de compétitions
- l'organisation d'une rencontre sportifs/clubs/parents avant le début de la saison
- la création d'un CDC "compétitions régionales"

DÉTECTER ET ACCOMPAGNER LES FUTURS POTENTIELS

→ Renforcer le travail collaboratif entre les clubs, les écoles, le PE et l'ETR

- l'élaboration d'une liste recensant l'ensemble des ressources disponibles (Bénévoles de terrain, Liste de compétiteurs avec suivi)
- la désignation d'un référent technique par club
- l'organisation d'actions de formation à destination des techniciens (BIF ou BEC)
- la mise en place de temps de «détection» lors des entraînements de clubs

→ Maximiser le travail avec les jeunes

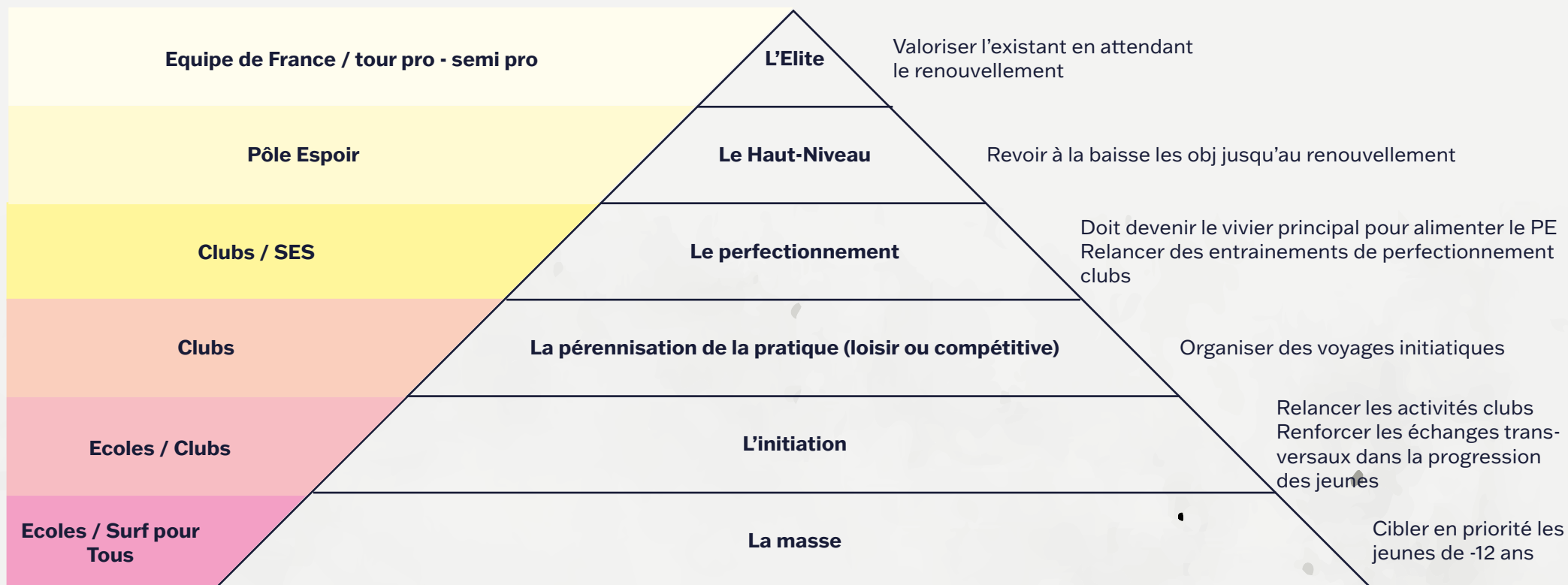
- la mise en place de journée familiale attractive en ciblant spécifiquement les -12 ans (intégrer des activités connexes)
- la mise en place de découverte de la pratique avec les écoles primaires (et plus largement la découverte de notre littoral)

→ Des mesures spécifiques pour le bodyboard

- le maintien du bodyboard dans le PE (en tant que partenaires d'entraînement)
- un fonds dédié pour compenser la perte des aides liées au statut HN



AXE N°1 : RECONSTRUIRE LA FILIÈRE DE HAUT-NIVEAU



AXE N°2 : REPOSITIONNER LES CLUBS AU CENTRE DU PROJET SPORTIF

LE CONSTAT

Opportunités

- Des bénévoles et professionnels disponibles et motivés pour redémarrer les activités de clubs (structuration, entraînements, staff organisation LRS)
- Une augmentation des pratiquants (jeunes et moins jeunes) souhaitant prendre des cours
- Des opportunités de développement intéressantes (surf santé, handisurf, événement international, etc...)
- Des communes qui s'intéressent de plus en plus à l'ouverture des spots «Ecoles» (spot du pont à Saint-Leu, l'Etang Salé,...)

Besoins

- L'accessibilité des clubs au dispositif Water Patrol
- Une plus grande valorisation des actions portées par les clubs
- Plus d'interaction avec la LRS
- Un appui sur les demandes de subventions
- De la transparence sur les rôles et les missions des membres de la LRS

Freins

- Les entraînements de perfectionnement limités
- La cohabitation locaux/clubs sur la gauche de Saint-Leu
- Les problématiques de financements
- Le manque de visibilité sur la législation concernant la pratique du surf encadrée

Attentes

- La reconstruire de la filière HN
- L'ouverture d'autres spots de perfectionnement (Tortue, Cimetière, etc...)

→ **Comment relancer efficacement les activités de clubs ?**

→ **Quel rôle peut et doit jouer la LRS pour soutenir le développement des dispositifs de sécurisation ?**



AXE N°2 : REPOSITIONNER LES CLUBS AU COEUR DU PROJET SPORTIF

FAVORISER L'ATTRACTIVITÉ

→ Valoriser et étoffer l'offre de services

- La mise en place du «Festisurf»
- La mise en place de voyages initiatiques à destination des licenciés compétitions (ZAF, Tahiti 2024, etc...)
- La mise en place d'un créneau dédié aux sections «perfectionnement» au sein des dispositifs de sécurisation

→ Professionnaliser les bénévoles

- La mise en place des formations fédérales à destination des techniciens
- La mise en place d'un dispositif d'aide à la gestion associative

MUTUALISER LES RESSOURCES

→ Impulser la relance des activités

- Le recrutement d'un moniteur «mutualisé» la première année
- La mise en place et la coordination d'actions leviers de développement : handisurf et surf santé
- La constitution d'un pool de matériel à mettre à disposition



AXE N°3 : OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT INTERNE

LE CONSTAT

Opportunités

- Des bénévoles disponibles et motivés
- Une autonomie financière
- Un rapprochement d'anciens et de plus jeunes

Besoins

- Une plus grande communication entre les membres
- Afficher une ligne directrice et un cadre
- Plus d'implication de la part des membres

Freins

- Le manque de visibilité sur les rôles et missions des membres
- Un système de communication partielle
- Une «méfiance» vis à vis de l'extérieur

Attentes

- Des prises de décisions «fermes»
- Une formalisation des rôles et des missions de chacun

→ **Comment recentrer les discussions autour de la pratique du Sport ?**

→ **Comment favoriser l'engagement ?**



AXE N°3 : OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT INTERNE

BOOSTER LES INSTANCES DIRIGEANTES

→ Développer l'engagement et la collaboration

- L'organisation de temps d'échanges plus « interactif » (journée de cohésion, réunion sous la forme d'atelier de co-création)
- La remise à jour du règlement intérieur - statuts
- La mise en place d'un roulement dans les présences des membres sur les événements ligue avec une mission précise (repas pour les bénévoles, tenir un stand d'informations, combler une absence staff, etc...) = soutenir le staff d'organisation
- L'actualisation des différentes commissions
- L'élaboration de "fiches de poste" bénévoles
- La réalisation d'une tenue « LRS »
- La réintroduction des réunions inter clubs - à minimas 2 par an
- La structuration du contenu des réunions avec un ODJ transmis en amont des réunions

MODERNISER LE SYSTÈME DE GESTION COMPTABLE

→ Automatiser la conception des BP

- La création d'un document excel d'élaboration et de suivi des budgets
- La mise en place de temps de concertations avec les équipes en amont de la conception des BP
- La simplification des modifications des BP en cours d'année = être en mesure de se positionner sur des appels à projets spontanément et rapidement

MODERNISER LE SYSTÈME DE COMMUNICATION

→ Faciliter les échanges internes

- La création de systèmes de communication (groupe whatsapp, facebook, etc...)
- La mise en place d'un espace en ligne partagé pour la centralisation des données et des informations internes



PLAN D' ACTIONS

